

В службах занятости населения Кузбасса стартовал Проект «#СтартКарьеры», направленный на содействие в трудоустройстве специалистов без опыта работы, которые окончили образовательные организации высшего и профессионального образования, или расширили свои профессиональные компетенции, обучаясь на курсах по направлению службы занятости.

Задача Проекта привлечь внимание выпускников, которые еще не успели поработать по специальности, к формам государственной поддержки, реализуемых службой занятости, и оказать обратившимся в службу занятости населения выпускникам максимальное комплексное содействие в трудоустройстве и профессиональной (не иждивенческой) адаптации на рынке труда.

Выделенный консультант центра занятости будет сопровождать молодого специалиста на всех этапах поиска работы до начала трудовой деятельности. В рамках Проекта консультант центра занятости будет не только предлагать варианты трудоустройства (услуга по подбору подходящей работы), но и осуществлять предварительную подготовку молодых специалистов к первой встрече с реальным работодателем. Консультант направит к специалисту службы занятости, который поможет грамотно составить резюме, научит эффективной самопрезентации и подготовит к прохождению собеседования (услуга по социальной адаптации на рынке труда).

Кроме этого, для выпускников изменится представление стажировки. Теперь выпускники в возрасте от 18 до 26 лет, с российским гражданством, без опыта работы по трудовой книжке, участвуя в Проекте при трудоустройстве по срочному трудовому договору, кроме гарантированной заработной платы, смогут получить дополнительную материальную поддержку от государства. Стажировка на первом рабочем месте под руководством опытного наставника даст возможность приобрести первый трудовой опыт.

Активным и инициативным молодым специалистам, которые хотят «работать на себя», служба занятости окажет организационное и финансовое содействие в реализации бизнес-плана или стартапа при организации предпринимательской деятельности или самозанятости (услуга по самозанятости).

Если в ходе проводимых собеседований с работодателями выяснится отсутствие у кандидата каких-либо сопутствующих компетенций или недостаточность квалификации, то служба занятости рассмотрит возможность устранения этого недостатка на краткосрочных курсах обучения (услуги по профессиональной ориентации и профессиональному обучению).

У работодателей, принимающих на работу выпускников, появляется возможность пополнить кадровый состав молодыми профессионалами.

Стимулирует работодателя к организации стажировки и государственная поддержка из областного бюджета в виде частичного возмещения затрат по заработной плате стажера, включая сопутствующие платежи во внебюджетные фонды, а также на доплату за наставничество. Субсидия на заработную плату стажера предоставляется в размере не более минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с

законодательством Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента.

Реализуя данный Проект, центр занятости населения создает площадку, на которой предприятия и предприниматели смогут принять перспективного сотрудника с наиболее подходящими компетенциями и навыками, получив при этом субсидируемую поддержку от государства, а для молодежи, впервые вступающей на рынок труда - это уникальная возможность воспользоваться помощью и поддержкой государства при первом трудоустройстве.